

(سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثلاثة)  
لجمعية فتاة القصيم الأهلية

## جدول المحتويات

|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ٢ | مقدمة.....                        |
| ٢ | النطاق.....                       |
| ٢ | البيان.....                       |
| ٢ | اختيار المورد والمراقبة:.....     |
| ٢ | نزاهة الأعمال:.....               |
| ٢ | المنافسة الشريفة:.....            |
| ٣ | دقة سجلات الأعمال:.....           |
| ٣ | حماية المعلومات:.....             |
| ٣ | جودة المنتج:.....                 |
| ٣ | الامتثال للضوابط التجارية:.....   |
| ٤ | إبداء المخاوف:.....               |
| ٤ | المسؤوليات.....                   |
|   | اعتماد مجلس الإدارة.....          |
|   | خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة. |

## مقدمة

تتمثل هذه السياسة التعريف بالمبادئ والآداب والأخلاق الإسلامية المنبع الأساس لسلوك الفرد، ونشر القيم، مع تعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف مع زملائه ورؤسائه، والتي تندرج تحت إطار تنمية روح المسؤولية، والالتزام بها مع تعزيز ثقة العملاء بالخدمات التي تقدمها الجمعية، والعمل على مكافحة الفساد بشتى صورة.

## النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة

## البيان

### اختيار المورد والمراقبة:

يجب أن تطبق الجمعية المبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة عند اختيار شركائهم ومورديهم.  
يجب أن يكون لدى الشركاء نظم لمراقبة مدى امتثال الموردين والمقاولين

### نزاهة الأعمال:

يحظر على الشركاء المنفذين تقديم أو دفع أو طلب أو قبول أي شيء -أو صنع الانطباع بذلك- للتأثير بشكل غير لائق على وأنشطة الجمعية. القرارات أو الإجراءات المتعلقة بأي من أعمال  
يجب أن يداوم الشركاء على العمليات والإجراءات لمنع الأنشطة الفاسدة واكتشافها.

### المنافسة الشريفة:

يجب أن تجري الجمعية والشركاء المنفذين أعمالهم بما يتوافق مع قواعد المنافسة الشريفة والقوية وبما يتوافق مع نظام المنافسة السعودي، سعياً لمكافحة الاحتكار.

يجب أن تستخدم الجمعية والشركاء المنفذين ممارسات الأعمال العادلة بما في ذلك الاعلانات الدقيقة والحقيقية

يجب أن تتقيد وتتطابق الدفاتر والسجلات المالية وفق معايير ومبادئ المحاسبة العام.

يجب أن تكون السجلات كاملة ودقيقة من جميع الجوانب المادية.

يجب أن تكون السجلات مقروءة وواضحة وتعكس المعاملات والمدفوعات الفعلية.

يجب ألا تستخدم الجمعية والشركاء المنفذين أي أموال غير مسجلة ومقيدة في الدفاتر.

### حماية المعلومات:

والتي تشمل أي معلومات شخصية يتم جمعها يجب أن تحمي الجمعية والشركاء المنفذين حقوق الملكية الفكرية والمعلومات السرية، أو تخزينها أو معالجتها.

يجب أن يعملوا على منع فقدان أو إساءة استخدام أو سرقة أو الوصول غير المناسب للملكية الفكرية والمعلومات السرية أو كشفها أو تغييرها.

يجب توفير سبل الحماية من الاتصال غير المرخص به و/أو نشر المعلومات التي تم الحصول عليها.

### جودة المنتج:

يجب أن يضمن الشركاء المنفذين المشاركين في عملية الإمداد بالمواد/المنتجات واختبارها وتغليفها والامتثال للمتطلبات الخاصة بلوائح ضمان الجودة وممارسة التصنيع والمختبرية المناسبة المسجل بها المنتجات

يجب أن تكون الوثائق أو البيانات ذات الصلة بالمواد/المنتجات التي يتم القيام بها، أصلية ودقيقة ومقروءة ومراقبة وقابلة للاستعادة وأمنة بحيث لا يمكن التلاعب بها بشكل مقصود أو غير مقصود ولا يمكن فقدانها.

يجب امتثال الشركاء المنفذين لكل متطلبات الاحتفاظ بالسجلات التي تضعها الجهات ذات العلاقة وكذلك تلك المنصوص عليها في أي اتفاقية موقعة مع الجمعية.

### الامتثال للضوابط التجارية:

يجب أن يمثل الشركاء المنفذون لجميع ضوابط الاستيراد والتصدير والعقوبات المعمول بها وغيرها من الأنظمة ذات العلاقة الامتثال الأمثل.

## إبداء المخاوف:

يجب على الشركاء المنفذون إن تبين لهم بأن موظفاً لدى الجمعية أو أي شخص يعمل نيابة عنها قد اشترك في سلوك غير نظامي أو غير لائق، إبلاغ إدارة الجمعية فوراً.

أو من يعمل نيابة عنها قد اشترك في أعمال أو أنشطة تنتهك قواعد الجمعية أي فرد أو جهة تعرف أو تشك أن أحد شركاء أو ارسال بريد ..... السلوك المهنية، يجب أن يفصح عما لديه عبر رابط تقديم الشكاوى في الموقع الجمعية الالكتروني الى ..... ومن ثم الإبلاغ عن المخاوف لإدارة الجمعية.

استقبال الشكاوى والإفصاح عن المخاوف يديرها فريق متخصص، حيث يمكن الحفاظ على سرية هويتك (بقدر ما يسمح به النظام).

## المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى إدارة الموارد التنفيذية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

(اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع ( ١ ) في دورته ( ١ ) هذه السياسة في تاريخ ٢٠٢٤-٢-٢٨ الموافق ١٤٤٥-٨-١٨ وتحل هذه السياسة محل جميع السياسات الموضوعة سابقاً)

أ. رجوی بنت علي الضبيب

نائب رئيس مجلس الإدارة

أ. عبدالرحمن بن عبدالله الجمعة

رئيس مجلس الإدارة

أ. عمر بن عبدالعزيز العيدان

عضو الجمعية

أ. موصي بنت إبراهيم العريني

عضو الجمعية

أ. لجين بنت عبدالعزيز المشيقح

عضو الجمعية

