

(سياسة مصفوفة الصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بجمعية فتاة القصيم الأهلية )



qassimgirl1440@hotmail.com





@qassimgirl1440



+996500187040







#### مقدمة

إن سياسة مصفوفة الصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث إنها تعمل على تحديد المسئوليات والصلاحيات لشاغلي الوظائف الإدارية التنفيذية العليا لاعتاد القرارات والمعاملات في الجمعية، والتي من شأنها أن تعزز من ضبط وحوكمة مسارات تدفق المعاملات والاجراءات، لتمنع مخاطر الفساد والاحتيال.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العا<mark>ملين ومن</mark> لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات وظيفية خاصة وفقاً للأنظمة.

# البيان

### أولاً: مصفوفة صلاحيات مجلس الإدارة:

١.اعتاد التوجيهات الأساسية والأهداف الرئيسية للجمعية والإشراف على تنفيذها.

٢.اعتاد الأنظمة واللوائح والضوابط للرقابة الداخلية والإشراف عليها، وما يتبع ذلك من تحديد للمهام والاختصاصات والواجبات والمسؤوليات بين المستويات الوظيفية المختصاصات والواجبات والمسؤوليات بين المستويات الوظيفية المختلفة.

٣.وضع نظام للحوكمة خاص بالجمعية والإشراف العام ع<mark>ليه ومراقبة م</mark>دى فاعليته وتعديله إن دعت الحاجة، بما لا يتعارض مع ما تقرره جمهة الاشراف على الجمعية.

٤.وضع وأعتاد سياسة مكتوبة تنظم العالقة مع أصحاب المصالح من أجل حايتهم وحفظ حقوقهم.

وضع واعتاد سياسة لتفويض وتنفيذ الأعمال المنوطة بالإدارة التنفيذية.

٦. وضع واعتماد السياسات والإجراءات التي تضمن التزام الجمعية للأنظمة واللوائح والتزامما بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية لأصحاب المصالح مع الجمعية.

٧.اعتماد السياسات الداخلية المتعلقة بعمل الجمعية وتطويرها.

٨.تحديد الصلاحيات والاختصاصات والمسؤوليات التي يتم تفويضها للإدارة التنفيذية، وإجراءات اتخاذ القرار ومدة التفويض. كما يحدد المجلس الموضوعات التي يحتفظ بصلاحية البت فيها.

٩.وضع موجمات ومعايير عامة للاستثارات.

١٠.إدارة الاستثارات والأنشطة العقارية للجمعية.









- ١١. تحديد التصور العام للمخاطر التي تواجه الجمعية.
- ١٢.مراجعة وتقييم أداء الرئيس/المدير التنفيذي وتوفير الدعم له.
- ١٢. الاعتادات المالية والتوقيعات على أوامر الصرف والشيكات.
  - ١٤. البت في التعيين والفصل لشاغلي الوظائف الإدارية العليا.
    - ١٥. إقرار واعتماد الهيكل التنظيمي والتعديلات الطارئة عليه.

#### ثانياً: مصفوفة صلاحيات الإدارة التنفيذية:

- القيادة المثلى لفريق العمل من خلال معايير مرحلية متطورة.
  - ربط الأهداف بالاستراتيجيات والخطط والتقييم الدوري.
- ٣.رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن ممارساتها <mark>للصلاحيات الم</mark>فوضة بها.
  - ٤.رفّع التقارير المالية ومشروع الموازنة التقديرية لاعت<mark>ماده.</mark>
    - ٥.رفع التقويم الوظيفي للعاملين لاعتاده.
    - ٦.إصدار التعاميم والتعليات الخاصة بسير العمل.
    - ٧.التوصية في التعيين للوظائف الشاغرة لاعتادها.
      - ٨.رفع تقرير بإنهاء العقود الوظيفية للمجلس.

## ثالثاً: الواجبات تجاه الرؤساء التواصل بين أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية:

- ١. يتم توجيه الدعوة لعقد اجتماع من قبل رئيس المجلس أو أحد اللجان الفرعية عن المجلس.
- ٢.عدم إلغاء أو تأجيل الاجتماعات المجدولة إلا بعد التنسيق والتشاور مع رئيس المجلس أو رئيس الجمعية.
- ٣. لرئيس المجلس أن يدعو لاجتماع طارئ غير مجد<mark>ول متى رأى</mark> ضرورة ذلك، أو بناءً على طلب من أعضاء المجلس.
- ٤.أن يتم التنسيق بين رئيس المجلس وأمين السر والأعضاء والرئيس التنفيذي عند وضع جدول أعمال الاجتماع. ٥. يتوجب على الإدارة التنفيذية تزويد مجلس الإدارة بتقرير شهري يتضمن أدائها.
- 7. أمين مجلس الإدارة هو جمهة التواصل مع أعضاء مجلس الإدارة في الأمور المتعلقة بشؤون مجلس الإدارة، وفي حال غيابه يقوم مقامه مفوض من الإدارة التنفيذية ممن لهم علاقة وخبرة بأعال المجلس بموجب توجيه من المدير التنفيذي بالقيام بالمهمة إلى حين عودة أمين المجلس.
- ٧. لأعضاء مجلس الإدارة واللجان التواصل مع المدير التنفيذي والمدير المالي أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية
  عند الحاجة لذلك.









بنسخة منها.

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة واشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم ال<mark>وظيفية. و</mark>على الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام

(اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (١) في دورته (<mark>١) هذه السياس</mark>ة في تاريخ ٢٨-٢-٢٠٢٤م الموافق ١٤٤٥-٨-١٤٤٥ وتحل هذه السياسة محل جمي<mark>ع السياس</mark>ات الموضوعة سابقا)

أ.عب<mark>دالرحمن بنِ ع</mark>بدالله الجمعة أ. رجوي بنت علي الضبيب

نائب رئيس مجلس الإدارة رئيس مجلس الإدارة

أ. لجين بنت عبدالعزيز ا<mark>لمشيقح أ. موض</mark>ي بنت إبراهيم العريني

عضو الجمعية عضو الجمعية

عضو الحمعية









أ. عمر بن عبدالعزيز العيدان





+996500187040



